

Rapport for anmeldt pædagogisk tilsyn 2024

Institution Rørvigrødderne

Tilsynsmøde afholdt den	19. september 2024	Kl. 16.45-17.45
Konsulent	Lotte Froda, Special pædagogisk konsulent	
Deltagere (leder /pæd. leder)	Dagtilbudsleder: Sandy Boesen	
	Pædagogisk leder:	
	Pædagogisk personale fra dagtilbuddet	

Anmeldt pædagogisk tilsyn med PLC som metode

Odsherred kommune fører tilsyn med alle dagtilbud, der modtager offentligt tilskud. Formålet med tilsynet er at sikre overholdelse af dagtilbudsloven samt kommunens retningslinjer. Tilsynet skal samtidig fremme dialogen om udvikling af den pædagogiske praksis og kvalitet og understøtter en evaluerende kultur. Det anmeldte tilsyn finder sted hvert andet år. I forbindelse med dette *kan* der indsamles data. Eksempler på data er medarbejdernes uddannelsesniveau, normering og vurderinger af børnemiljøet, som kan indgå i tilsynssamtalen.

På baggrund af observationer fra det uanmeldte tilsyn har hvert dagtilbud fået udpeget et eller flere indsatsområder, hvor der vurderes at være potentiale for forbedring.

For at arbejde systematisk med disse områder, skal dagtilbuddene udarbejde en Professionel Lærings Cirkel (PLC) med fokus på mindst ét indsatsområde. Udover PLC kan der anvendes andre metoder.

På tværs af de kommunale dagtilbud bliver der fastlagt fælles pædagogiske temaer, som bidrager til en styrkelse af kvaliteten og skaber en fælles retning for det pædagogiske udviklingsarbejde.

KIDS -Score fra uanmeldt tilsyn

A. Fysiske omgivelser	Samlet score: God kvalitet
B. Relationer	Samlet score: God kvalitet
C. Leg og aktivitet	Samlet score: Tilstrækkelig kvalitet

Indsatsområder på baggrund af det pædagogiske tilsyn (max to indsatser)

Indsatsområde 1 Hvordan understøtter og udvikler de voksne aktivt de børn- eller vokseninitierede lege og aktiviteter.	C
Indsatsområde 2 Hvordan styrkes personalets deltagelse i legen.	C

PLC og Reflex-model

Ved ønske om at se PLC eller Reflex-model, kontakt dagtilbud.

På baggrund af anmeldt tilsyn og indsatsområder fra uanmeldt tilsyn:

Før tilsynsmødet fik alle ansatte materiale til gennemlæsning, herunder også en podcast.

Al materialet omhandlede børns leg, voksnes mulighed for at skabe rammer for god leg, samt de voksnes egen deltagelse i børnenes leg. Temaerne blev debatteret i personalegruppen

Hvad er implementeret:

Efter den uanmeldte tilsynssamtale udarbejdede lederen, Sandy, en PLC. Denne indeholder udsagn og refleksionsspørgsmål, som medarbejderne skal forholde sig til.

Fokus er på Personalets deltagelse i børneinitieret leg.

Det er aftalt, at alle voksne skal være "en leger" mindst én gang om ugen. Det indebærer at alle igangsætter en leg og efterfølgende skriver en praksisfortælling om forløbet.

Der blev givet et eksempel på hvordan voksendeltagelse i en leg fik vendt den fra at være en leg, der var ved at gå i opløsning og med små konflikter. Med input og deltagelse fra den voksne blev legen til en fællesleg med glæde og deltagelse af mange af børnene.

Der er kontinuerlige drøftelser af de voksnes deltagelse i børnenes leg og de voksnes placering på legepladsen. Dette skal sikre, at personalet er klar til at deltage i legene, når behovet opstår.

Hver dag aftales det, hvem der står for de praktiske opgaver, så de andre på stuen kan fordybe sig i leg og aktivitet med børnegruppen.

Der er udarbejdet en oversigt over, hvad der kan lade sig gøre i forhold til praktiske opgaver og pædagogiske aktiviteter, når alle er på arbejde, når færre er på arbejde, eller når der er større "mandefald". Dette for at sikre, at der trods udfordringer er god pædagogik i Rørvigrødderne, - men med varierende intensitet.

Der er gennemført forskellige prøvehandlinger i forhold til leg og aktivitet. Eksempelvis har personalet tømt en stue for legetøj, undtagen legoklodser. Erfaringen viste at børnene fik øje på hinanden på nye og gode måder, og personalet blev både igangsættende og deltagende i legene med at bygge.

Sådan en prøvehandling ligger i tråd med, at Rørvigrødderne er optaget af at understøtte og udvikle de større børnefællesskaber.

I september 2024, hvor den anmeldte tilsynssamtale fandt sted, bar en stor del af dagtilbuddet præg af, at der blev arbejdet med fællestemaet "Hav". Rigtig meget af stuens udsmykning mv. refererede til hav, havdyr, hav planter mv. Rørvigrødderne arbejder med forskellige temaer hen over året, disse temaer kan udspringe af højtider og traditioner, men oftest også ud fra børnenes interesser fx havtemaet. På stuemøder planlægges fælles aktiviteter og ugeplan, hvor det fremgår hvem der har ansvar for disse. Der planlægges også hvilke dage, der arbejdes i årgangsgrupperne, her har primærpersonalet ansvaret for planlægningen, som tager udgangspunkt i gruppens og det enkelte barns nærmeste udvikling zone, samt det nære børnefællesskab.

Der har været et ønske om at få mere tid til at drøfte pædagogik. Derfor har der været en omlægning af mødestrukturen. Nu er der færre møder, men de møder der er har et stærkere pædagogisk indhold. Særlig trivselsmøder tager udgangspunktet i pædagogik og kerneopgaverne med børnene.

Hvilke læreplanstematikker er der arbejdet med: Social udvikling, Alsidig, personlig udvikling, Natur, udeliv og science

Hvad er næste udviklingstiltag: Natur som overordnet tema. B.la. kommer KUMULT med et projekt der tilbyder "sløjd" til børnene. Temaet bliver trolde.

Medarbejderne skal arbejde mere systematisk med PLC og REFLEX, og på fællesmøderne skal der fortsat være fokus på pædagogik og evalueringskultur.

Øvrige aftaler på baggrund af anmeldt tilsyn: Ingen.

Data fra dagtilbuddet

Normering på kommuneniveau
Vuggestue 2,8 barn pr. voksen

Børnehave 5,7 barn pr. Voksen

Uddannet personale

Pædagog: 3,5 fuldtidsstillinger fordelt på 4 personer

Pædagogiske assistenter: 0,9 fuldtidsstilling fordelt på 1 person

Pædagogmedhjælpere: 2,4 fuldtidsstillinger fordelt på 4 personer

Tilføjelser

Ingen.